Fundación Bertelsmann

Fuente (resumen): <http://www.fundacionbertelsmann.org/> [Octubre 2014]

La Fundación Bertelsmann establece un marco de trabajo conjunto entre educación y empleo. Contribuye al desarrollo de un sistema de formación profesional dual de calidad y al establecimiento de un sistema de orientación profesional coordinado para mejorar la transición escuela-trabajo. La Fundación Bertelsmann se apoya en la experiencia de otros países y en amplios estudios para llevar a la práctica, con la colaboración de todos los agentes implicados, proyectos piloto sostenibles

La Fundación Bertelsmann es una entidad operativa fundada en 1995 por Reinhard Mohn que concibe y pone en marcha proyectos propios destinados a contribuir al cambio social mediante el desarrollo de propuestas innovadoras de carácter experimental.

Misión

El objetivo de la Fundación Bertelsmann es impulsar el cambio social y contribuir a la construcción de una sociedad sostenible a largo plazo, puesto que su capacidad para implementar reformas determinará su viabilidad.

En colaboración con un amplio abanico de socios, la Fundación se propone identificar los problemas latentes en la sociedad y determinar los retos que ésta debe abordar. A partir de ahí, para corregir los déficit sociales concebimos y desarrollamos proyectos que, una vez experimentados en un contexto determinado, se puedan extrapolar a otros entornos.

Nuestro rol en la sociedad pasa por iniciar y liderar procesos de reforma que nos permitan adquirir y generar conocimiento. La puesta en práctica de nuestros proyectos nos permite aportar experiencia y resultados con el fin suscitar diálogo en el ámbito público y contribuir a la labor de la clase política.

Con motivo de su décimo aniversario, la fundación aprovecha la ocasión para trazar las líneas maestras para su futuro trabajo. Mucho es lo que ha conseguido en los pasados diez años. Sin embargo, la Fundación Bertelsmann tiene potencial para más si demuestra saber ponerse al día y reorganiza periódicamente sus recursos científicos, económicos y humanos. Lo que sea que hagamos en el futuro se evaluará por nuestras aportaciones a la sociedad en el campo de las reformas.

Organización

Con el fin de promocionar de forma sistemática la creación de bibliotecas en España, Reinhard Mohn constituyó en el año 1995 la Fundación Bertelsmann con sede en Barcelona.

En primer lugar, los empleados de la fundación se concentraron en encauzar el proyecto modelo para desarrollar la cultura de lectura y medios en España, así como la gestión de bibliotecas. Para ello, la Fundación se orientó en similares proyectos realizados con éxito por la Bertelsmann Stiftung en Alemania. Entre las iniciativas se encontraban un benchmarking de 20 bibliotecas, así como un proyecto para promocionar la cooperación entre las bibliotecas públicas y las escuelas en siete

municipios españoles. Hoy en día, la Fundación Bertelsmann, cuya plantilla está compuesta por 12 empleados, ofrece cursos online para la ampliación de estudios de bibliotecarios, así como promueve el trabajo de una biblioteca de Zaragoza especialmente destinada a las necesidades de los clientes jóvenes. Hasta el día de hoy, la Fundación Bertelsmann ha donado más de 9 millones de euros para iniciativas de utilidad pública.

En el año de su 10º aniversario, el patronato de la Fundación Bertelsmann ha decidido tomar un nuevo rumbo estratégico para el trabajo de la fundación. En el futuro, el punto de mira se centrará en proyectos con los que se consiga potenciar el compromiso civil en España. Para ello, la Fundación desea construir un centro de competencias para las fundaciones civiles. Con este tipo de fundación, totalmente insólita en España, los ciudadanos se comprometerán con su municipio siguiendo el ejemplo anglosajón. Asimismo, la Fundación pretende potenciar la responsabilidad social tanto de las empresas como de los empresarios (Corporate Social Responsibility - CSR). Finalmente, será preciso adoptar proyectos para intensificar el diálogo y el intercambio entre las diferentes culturas.

Metodología de trabajo

La Fundación Bertelsmann es una entidad operativa que invierte todos sus recursos en los proyectos que ella misma concibe y pone en marcha. Nuestra actividad se vertebra en torno a **cuatro fases** esenciales que marcan el desarrollo de nuestros proyectos:

1. **Detectar los déficit y necesidades** de la sociedad para anticipar cuáles son los problemas latentes y determinar qué retos hace falta abordar.
2. **Concebir modelos de solución** teóricos y realizables para afrontar dichas carencias.
3. **Llevar a cabo la implementación práctica** de los modelos diseñados, siempre en colaboración con socios, a través de proyectos piloto caracterizados por su alto grado de innovación y su repercusión pública.
4. **Ofrecer los resultados obtenidos** para que los modelos experimentados por la Fundación Bertelsmann y sus socios puedan ser adaptados a otros entornos. De este modo se garantiza su continuidad y su efecto multiplicador.

El **trabajo con socios** es una de las claves de nuestra actividad. Por un lado, nos permite ofrecer soluciones diseñadas y elaboradas mediante la colaboración con los **expertos** y los **profesionales** de cada sector. Por otro, la cooperación asegura la eficacia en la aplicación de los proyectos, la participación de todos los implicados y la posibilidad de **evaluar** los resultados desde diversos puntos de vista.

Los proyectos de la Fundación Bertelsmann tienen una **duración determinada** y, una vez transcurrido el periodo de experimentación inicial, la experiencia obtenida se difunde con el fin de que la iniciativa pueda ser extrapolada a otros entornos. Los proyectos nacen, por lo tanto, con vocación de convertirse en **referentes** para que los resultados tengan tantos beneficiarios como sea posible.

De este modo, la **continuidad** de los proyectos queda garantizada, en base a su eficacia, a través de dos fórmulas de aplicación:

La **integración** del proyecto en los planes de actividad de los agentes que han colaborado en su puesta en marcha durante la fase piloto.

La **adopción** por parte de nuevas instituciones que deseen transponer la experiencia a su propio entorno.

"Estoy convencido de que hemos encontrado la estrategia decisiva para la reforma política y gubernamental." Reinhard Mohn